



2083/2082

IV/VI Semester 3 Year LL.B. Examination, December 2019  
LABOUR LAW – II  
(2016 –17 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.
  2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
  3. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.

- Q. No. 1. Explain the salient features of the Bonded Labour system (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases. Marks : 16  
ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Explain the Constitutional Mandate and the influence of ILO in the formation of the unorganised workers' Social Security Act, 2008. Marks : 16  
ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಐಎಲ್ಒ (ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ) ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಮತ್ತು ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಆಜ್ಞೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 3. Discuss the object and scope of the Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 16  
ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the provisions relating to unauthorized deductions in wages and penalties under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16  
ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936 ರಲ್ಲಿ ಅನಧಿಕೃತ ವೇತನ ಕಡಿತ ಹಾಗೂ ದಂಡದ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Define sexual harassment. Explain the redressal mechanism provided under Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 16  
 ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the salient features of Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 16  
 ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Explain the salient features of Inter-state Migration of Workers Act, 1979. Marks : 16  
 ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1979ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2x8=16  
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
- (a) Reasons for child labour in India.  
 ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.
- (b) Decent work Agenda – ILO.  
 ಸಭ್ಯ ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿ - ಐಎಲ್ಒ.
- (c) Registration procedure under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.  
 ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.
- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2x10=20  
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :
- (a) Kusuma from Kasaragod aged 13 year was taken to Kodagu by her uncle Ajith. He left her with one Mr. Ponnappa to take care of his aged mother. But, she was forced to work as Domestic worker in the house without pay and she was neither allowed to go out nor see her relatives for 15 years. She was rescued by one Mrs. Sadhana social activist. Advice Kusuma.





ಕಾಸರಗೋಡು ಪ್ರದೇಶದ ಕುಸುಮಾ ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ಬಾಲಕಿಯನ್ನು ಆಕೆಯ ಚಿಕ್ಕಪ್ಪ ಅಜಿತ್ ಕೊಡಗಿಗೆ ಕರೆತರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವಳನ್ನು ಪೊನ್ನಪ್ಪ ಎಂಬುವವರ ವಯಸ್ಸಾದ ತಾಯಿಯನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರ ಬಳಿ ಬಿಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ, ಪೊನ್ನಪ್ಪ ಕುಟುಂಬದವರು ಅವಳಿಂದ ಮನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸವನ್ನು ಯಾವುದೇ ವೇತನವಿಲ್ಲದೆ ಬಲವಂತವಾಗಿ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಆಕೆಯನ್ನು 15 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಹೊರಗೆ ಹೋಗಲು ಬಿಡದೆ ಸಂಬಂಧಿಕರನ್ನು ನೋಡಲು ಸಹ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಶ್ರೀಮತಿ ಸಾಧನಾ ಎಂಬ ಸಮಾಜ ಸೇವಕಿಯ ಸಹಾಯದಿಂದ ಕುಸುಮಾ ಆ ಮನೆಯಿಂದ ಹೊರಗೆ ಬರುತ್ತಾಳೆ. ಕುಸುಮಾಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

- (b) Miss Meena is working in a Private Company. Her Boss is sexually harassing her. She wants to complain about this harassment. Explain to her the rights available under the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

ಕು. ಮೀನಾರವರು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಬಾಸ್ ಅವರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಮೀನಾರವರು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಕುರಿತು ಈಗ ದೂರನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

- (c) Mr. Ravi could not attend the work due to Bharat Bandh on April 11<sup>th</sup> and April 12<sup>th</sup> of 2019. The employer of Mr. Ravi consider it as absence from duty and deducted his wages for April 11<sup>th</sup> and 12<sup>th</sup>. Advice Ravi.

2019ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 11 ಮತ್ತು 12ನೇ ತಾರೀಖು ಭಾರತ ಬಂದ್ ಕಾರಣದಿಂದ ಶ್ರೀ ರವಿಯವರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಶ್ರೀ ರವಿಯವರ ಮಾಲೀಕರು ಏಪ್ರಿಲ್ 11 ಮತ್ತು 12ನೇ ತಾರೀಖಿನಂದು ರವಿಯವರ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಗೈರುಹಾಜರೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ವೇತನ ಕಡಿತಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ರವಿ ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.