



6014

Third Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination, December 2019
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS
(2018 and 2019 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer **all 5** Units.
 2. **One** essay type and **one** short note question from **each** Unit have to be attempted.
 3. Figures to the **right** indicate marks.
 4. Answer should be written either in **English** or **Kannada** completely.

UNIT – 1

Q. No. 1. a) What is HRM ? Explain its objectives in brief. Marks : 1×10=10

‘ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ’ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Discuss in detail the HRP model with a diagram. Marks : 1×10=10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಮಾದರಿಯನ್ನು ರೇಖಾಚಿತ್ರ ಬಳಸಿ ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Explain in brief the importance of HRM. Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Discuss the steps involved in HR planning. Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

UNIT – 2

Q. No. 2. a) Explain the different techniques involved in recruitment process. Marks : 1×10=10

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿಭಿನ್ನ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Explain in brief assessment of recruitment programme. Marks : 1×10=10

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 2. b) Write a short note on top trends in recruitment. Marks : 1×6=6
 ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಉನ್ನತ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Explain the challenges and issues in recruitment. Marks : 1×6=6
 ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT - 3

- Q. No. 3. a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection. Marks : 1×10=10
 ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) What is induction ? Write a note on purpose of induction process. Marks : 1×10=10
 ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ನೌಕರರನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಉದ್ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- Q. No. 3. b) Write a note on placement. Marks : 1×6=6
 ನಿಯೋಜನೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Explain guidelines for effective employment interview. Marks : 1×6=6
 ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT - 4

- Q. No. 4. a) Explain in brief HRD framework with a flowchart. Marks : 1×10=10
 ರೇಖಾಚಿತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain techniques involved in HRD programme. Marks : 1×10=10
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 4. b) Write a short note on attributes of HRD Manager. Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write a short note on stages of career development. Marks : 1×6=6

ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - 5

Q. No. 5. a) What do you understand by performance appraisal ? Explain its importance in brief. Marks : 1×10=10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Explain briefly the process of performance appraisal. Marks : 1×10=10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on essentials of effective performance appraisal. Marks : 1×6=6

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾರಾಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write a short note on BARS. Marks : 1×6=6

ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ರೇಟಿಂಗ್ ಮಾಪಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.