



6014

**Third Semester 5 Years B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2021
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five Questions from Group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five Questions from Group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.



- Q. No. 1. a) Explain the evolution of Human Resource Management. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. b) Briefly explain the need for human resource planning. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. a) Define HRM. Explain the functions of HRM (Human Resource Management). Marks : 10
'ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. b) What are the limitations of HRM ? Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?
- Q. No. 3. a) Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳ ಒಳಿತುಗಳು ಮತ್ತು ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. b) Explain the factors affecting recruitment briefly. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. a) Explain the objectives and process of recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. b) Describe the practices of recruitment followed in India. Marks : 6
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ವಿವಿಧ ನೇಮಕಾತಿ ಪದ್ಧತಿ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. a) "Placing the right man at the right job is important for any organisation". Discuss the above statement in relation to problems faced in placing the Employees. Marks : 10

“ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಮುಖ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ”. ನೌಕರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಈ ಮೇಲಿನ ಹೇಳಿಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write short notes on :
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Placement
ನಿಯೋಜನೆ Marks : 6

Q. No. 6. a) What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) Write short notes on :
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
"Problem in induction procedure". Marks : 6

ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

Q. No. 7. a) Briefly explain the HRD functions and role of a Line Manager. Marks : 10

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಸಾಲು ನಿರ್ವಹಣೆಗಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. b) Write a short note on HRD outcomes. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು.

Q. No. 8. a) Explain the functions of Human Resource Development. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. b) Write a short note on HRD objectives. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.



Q. No. 9. a) "Performance appraisal is not merely for appraisal but is for accomplishment and improvement of performance". Discuss.

Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಕೇವಲ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ತಿಳಿಯುವುದಲ್ಲದೆ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಾಧನೆ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 9. b) Write a short note on counselling.

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

Q. No. 10. a) Briefly discuss the benefits and limitations of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

Q. No. 10. b) Write a note on "360 degree performance appraisal".

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ : "360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ".

Marks : 6

