

6014

Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)  
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

**Instructions : 1. Answer all five Units.**

**2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.**

**3. Figures to the right indicate marks.**

**4. Answer should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. a) What is HRM ? Explain the objectives in brief. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Discuss in detail the HRP Model with a diagram. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಮಾದರಿಯನ್ನು ರೇಖಾಚಿತ್ರ ಬಳಸಿ ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Explain in brief the importance of HRM. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) What are the limitations of HRM ? Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.



## UNIT – II

- Q. No. 2. a) Explain briefly the different sources of recruitment. Marks : 10  
 ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) Explain the steps in Recruitment process. Marks : 10  
 ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 2. b) Write a short note on top trends in recruitment. Marks : 6  
 ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಉನ್ನತ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Explain briefly the factors affecting recruitment. Marks : 6  
 ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

## UNIT – III

- Q. No. 3. a) What do you mean by test in selection ? Explain the different types of tests used in selecting an employee. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ನೌಕರನನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the steps involved in selection process. Marks : 10  
 ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Write a short note on problems in induction procedure. Marks : 6

ನೌಕರರನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) Explain the difference between recruitment and selection. Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



UNIT – IV

- Q. No. 4. a) Explain the concept and need for HRD. Marks : 10  
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ.ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Explain the functions of a HRD manager. Marks : 10  
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) Write a short note on stages of career development. Marks : 6  
ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. b) Write a short note on attributes of HRD manager. Marks : 6  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

- Q. No. 5. a) Discuss the benefits and limitations of performance appraisal. Marks : 10  
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Explain the methods of performance appraisal. Marks : 10  
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on essentials of effective performance appraisal. Marks : 6  
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾರಾಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Write a short note on 360 degree performance appraisal. Marks : 6  
360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.