

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2021
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions : 1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt. Marks : 10

ಕಡ್ಡಾಯ ಋಣ ಮರುಪಾವತಿಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Explain employers responsibility under Protection of Women Against Sexual Harassment Act, 2013. Marks : 6

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (a) Explain the salient features of The Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 10

ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) State objectives of Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 6

ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 3. (a) Discuss the provisions relating to payment of Gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 10
 ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. (b) Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6
 ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ.
- Q. No. 4. (a) What is Wage ? Explain the procedure of claims under the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10
 ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಹವಾಲು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 4. (b) Some workmen who were dismissed for misconduct in December 2015 claimed bonus for the accounting year 2014-15. The Management denied their claim on the ground that they were dismissed for misconduct. Decide. Marks : 6
 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2015ರಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವರ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. 2014-15ನೇ ಸಾಲಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರದಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಅವರ ಸದರಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಅವರ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to regulation of conditions of work of children under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10
 ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳ ಕೆಲಸದ ವಸ್ತುಸ್ಥಿತಿಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. (b) Causes of child labour in India and how it can be prevented ? Marks : 6
 ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ತಡೆಯಬಹುದು ?



- Q. No. 6. (a) Elucidate the objectives of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10
ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 6. (b) Write a note on Central Advisory Board under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 6
ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 7. (a) Discuss the salient features of the various schemes formulated under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. (b) The occupiers of the factory which was covered under Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act has refused to pay the contributions to the "Provident Fund" on the ground that the number of persons employed in the factory has been reduced to below the statutory number. Decide. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸ್ವಾಧೀನ ಹೊಂದಿದವನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದ್ದರಿಂದ ತಾನು "ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ"ಗೆ ಹಣ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.
- Q. No. 8. (a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 10
ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 8. (b) Employees under the Provident Fund Act, 1952. Marks : 6
1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ.