



4015

Third Semester 3 Year LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. (a) Articles 23 and 24 of Indian Constitution are wide enough to encompass various aspects of rights of labourers – Discuss. Marks : 10
ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಅನುಚ್ಛೇದ 23 ಮತ್ತು 24 ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವಿಧ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನೊಳಗೊಳ್ಳುವಷ್ಟು ವಿಶಾಲವಾಗಿವೆ - ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 1. (b) Write a note on : Marks : 6
ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Equal pay for equal work.
ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ.
- Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to registration of establishment employing inter-state migrant workmen under The Inter-State Migrant Workmen Act, 1979. Marks : 10
ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿರುವ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆಗಳ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. (b) Write a note on : Marks : 6
ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Constitution of Internal complaints committee.
ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

P.T.O.



- Q. No. 3. (a) What is minimum wages ? Explain the procedure for fixation of minimum wages. Marks : 10
 ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. (b) Answer the following :
 ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
 Compulsory insurance under Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6
 ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಡ್ಡಾಯ ವಿಮೆ.
- Q. No. 4. (a) Explain the provisions relating to eligibility for bonus and disqualification for bonus under Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 10
 ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. (b) Answer the following :
 ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
 "X" an employee has been paid puja bonus before he is found guilty of the act of misconduct. Whether the employer can recover that amount on the ground that he had a right of adjustment under the Act, Decide. Marks : 6
 "X" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಅವನ ವೃತ್ತಿ ದುರ್ನಡತೆಯ ಆರೋಪ ಸಾಬೀತಾಗುವ ಮೊದಲೇ ಅವನಿಗೆ ಪೂಜಾ ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಹಕ್ಕಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸದರಿ ಹಣವನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿ ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.
- Q. No. 5. (a) Elucidate the human rights perspective and constitutional provisions for the protection of child. Marks : 10
 ಮಕ್ಕಳ ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿರುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. (b) Answer the following :
 ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
 Registration of Establishments employing contract labour. Marks : 6
 ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ.



Q. No. 6. (a) Salient features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Discuss the amendments brought through the Child Labour (Prohibition and Regulation) Amendment Act, 2016.

Marks : 6

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2016ರಲ್ಲಿ ತಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. (a) Explain the provisions relating to mode of recovery of money due from employer under The Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣ ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

A woman suffering from illness arising out of pregnancy claims additional leave for a period of one month. She produces the proof of her illness certificate issued by the certified medical practitioner. Decide whether she can be given additional period of leave under the law.

Marks : 6

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಗರ್ಭ ಧರಿಸಿರುವುದರಿಂದಂಟಾದ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳು ರಜೆಗಾಗಿ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದು ಅವಳ ಕಾಯಿಲೆಯ ರುಜುವಾತಿಗಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವುದರಿಂದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರಜೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.



- Q. No. 8. (a) Objectives of Maternity Benefit Act, 1961 and its application. Marks : 10
 ಹರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ.
- Q. No. 8. (b) Answer the following :
 ಕೆಳಗಿನದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
 Powers and duties of Inspectors under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. Marks : 6
 ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.
- Q. No. 9. (a) Social welfare legislations in India under new economic policy. Discuss. Marks : 10
 ಹೊಸ ಆರ್ಥಿಕ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತದ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳು. ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 9. (b) Answer the following :
 ಕೆಳಗಿನದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
 Effect of privatisation on Indian Industry. Marks : 6
 ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.
- Q. No. 10. (a) Write about the Composition of National Social Security Board for unorganised workers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 10
 ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ ಸಂಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 10. (b) Answer the following :
 ಕೆಳಗಿನದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
 Objectives of Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 6
 ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.