8005

VI Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj. - Min. System)/B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, July/August 2026

LABOUR LAW AND INDUSTRIAL LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answers should be written either in English or Kannada.**

UNIT – I

Q. No. 1. (a) "The fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of Industrial Laws in India". Discuss. Marks : 10

''ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾನೂನಿನ ಬೆನ್ನೆಲುಬು-'' ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the procedure for realisation of compensation under the code on Social Security, 2020. Marks : 10

ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) The workman died due to natural lighting while working at the site. Is the employer liable to pay compensation ? Decide. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾಗಿದ್ದಾಗ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಿಡಿಲಿನ ಹೊಡೆತದಿಂದ ಮೃತಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Write a short note on Occupational disease. Marks : 6

ವೃತ್ತಿಜನ್ಯ ರೋಗದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Discuss the Constitution, Powers and Jurisdiction of the Employees Insurance Court under the code on Social Security, 2020. Marks : 10
ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Critically examine the protective umbrella provided to women workers under Chapter VI of the code on Social Security, 2020. Marks : 10
ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020 ಅಧ್ಯಾಯ VIರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ರಕ್ಷಣಾತ್ಮಕ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Briefly outline the consequences an employer faces under chapter IV of code on Social Security, 2020 for non-registration or default in payment of ESI contribution. Marks : 6
ಇ. ಎಸ್. ಐ. ವಂತಿಗೆಗಳ ಪಾವತಿಯಲ್ಲಿ ಸುಸ್ತಿ ಮಾಡಿದರೆ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ನೊಂದಾಯಿಸದಿದ್ದರೆ, ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020, ಅಧ್ಯಾಯ IVರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸಬೇಕಾದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Write a note on Maternity Leave under chapter VI of the code on Social Security, 2020. Marks : 6
ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020 ಅಧ್ಯಾಯ VIರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define 'Contribution'. Examine the law relating to contribution by the employer and employee under Employees Provident Fund under code on Social Security, 2020. Marks : 10
'ವಂತಿಗೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the provisions relating to the payment of gratuity under code on Social Security, 2020. Marks : 10
ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020ರ, ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Explain the nomination procedure for payment of Gratuity under code on Social Security, 2020. Marks : 6

ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020ರ, ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Write a note on Employees Provident Fund Scheme. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) State the composition structural hierarchy and functions of the National Social Security board for unorganised workers as mandated under chapter IX of the code on Social Security, 2020. Marks : 10

ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020 ಅಧ್ಯಾಯ IXರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಲಾದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆ, ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಶ್ರೇಣಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the provisions relating to safety measures under OSHWC code, 2020. Marks : 10

OSHWC ಸಂಹಿತೆ, 2020 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. (b) Define the term "Aggregator" under the code on Social Security, 2020. Marks : 6

ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸಂಹಿತೆ, 2020ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ''ಅಗ್ರಿಗೇಟರ್'' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾ ನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Discuss the powers of an Inspector-Cum-Facilitator under the new regime. How does this role differ from the traditional "Factory Inspector" ? Marks : 6

ಹೊಸ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಡಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್-ಕಮ್-ಫೆಸಿಲಿಟೇಟರ್ ಅವರ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ. ಈ ಪಾತ್ರವು ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ''ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್'' ಪಾತ್ರಕ್ಕಿಂತ ಹೇಗೆ ಭಿನ್ನವಾಗಿದೆ ?

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Analyze the specific welfare and legal protections carved out for 'Inter-State Migrant workers' under OSHWC code, 2020. Marks : 10

OSHWC ಸಂಹಿತೆ, 2020ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಅಂತರ್-ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಾಗಿ' ರೂಪಿಸಲಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ರಕ್ಷಣೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Analyze the threshold shifts for applicability, the requirements for obtaining a unified license and the ultimate liability of the principal Employer in case a contractor fails to provide welfare amenities. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನು ಕಲ್ಯಾಣ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ವಿಫಲವಾದರೆ, ಕಾಯ್ದೆಯ ಅನ್ವಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಿತಿಗಳ ಬದಲಾವಣೆ, ಏಕೀಕೃತ ಪರವಾನಗಿ ಪಡೆಯಲು ಇರುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಧಾನ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಅಂತಿಮ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on building and other construction workers. Marks : 6

ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರೆ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Write a note on statutory duties of an employer regarding data collection for Inter-state migrant workers under OSHWC code, 2020. Marks : 6

OSHWC ಸಂಹಿತೆ, 2020ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತರ್-ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ದತ್ತಾಂಶ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತನ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
