



0234

**Second Semester Five Years B.B.A., LL.B. Examination, January 2011**  
**PRINCIPLES AND PRACTICES OF MANAGEMENT**  
**(Course – IV)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer all **5** Questions.  
2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as part (a) and (b) in all the units.  
3. Figures to the right indicate marks.  
4. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

**UNIT – I**

Q. No. 1. (a) Explain the characteristics and importance of management. Marks : 15

ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Analyse the contributions of F.W. Taylor to scientific management.

ವೈಜ್ಞಾನಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಎಫ್. ಡಬ್ಲ್ಯು. ಟೈಲರ್ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

(b) Write a note on four types of Hawthorne experiments conducted by Elton Mayo.

Marks : 5

ಚಾರ್ಜ್ ಎಲ್ಟನ್ ಮೆಯೋರವರ ನಾಲ್ಕು ಹಾತ್ಸೋನ್ ಪ್ರಯೋಗದ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

State any five elements of management.

ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಐದು ಮೂಲಾಂಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

**UNIT – II**

Q. No. 2. (a) Define planning. Explain the various steps involved in the planning process.

Marks : 15

ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ? ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



“Forecasting is the essence of planning” examine the relationship between the two terms in the light of the statement.

“ಮುನ್ಸೂಚನೆಯ ಯೋಜನೆಯ ತಿರುಳು” ಈ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಅವೆರಡು ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

(b) State any five types of decisions.

Marks : 5

ಐದು ರೀತಿಯ ನಿರ್ಣಯಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on Essentials of Forecasting.

ಮುನ್ಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಾಂಶಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

### UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain the basis for Departmentation. State the difficulties of Delegation.

Marks : 15

ವಿಭಾಗೀಕರಣದ ತಳಹದಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಹಸ್ತಾಂತರಕ್ಕಿರುವ ಕ್ಲಿಷ್ಟಗಳನ್ನು ಹೇಳಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Compare line management with staff management with suitable illustrations.

ಸಂಬಂಧಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮತ್ತು ಸಾಲು ನಿರ್ವಹಣೆಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ನಿದರ್ಶನಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿ.

(b) Write a short note on : “Span of control”.

Marks : 5

ನಿಯಂತ್ರಣದ ಅವಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ

OR/ಅಥವಾ

Problems of “Co-ordination”.

ಸಂಯೋಜನೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

### UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the sources of Recruitment. Mention the factors determining promotion.

Marks : 15

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಬಡ್ತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ



Analyse the various methods of “Training”. Point out any two advantages of each method.

ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವಿಧದ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.

- (b) Distinguish between “Stress Interview” and “Direct Interview”. Marks : 5  
ನೇರ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಒತ್ತಡ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವ್ಯತ್ಯಸಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on “Aptitude test”.

ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಕಿರುಪರೀಕ್ಷೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

### UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Explain the different styles of leadership. Marks : 15  
ಮುಂದಾಳತ್ವದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the characteristics of motivation ? Explain the types of motivation.

ಪ್ರೇರಣೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ? ಪ್ರೇರಣೆಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- (b) Write a short note on : Marks : 5  
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

“Maslow’s Hierarchy of needs.

“ಮಾಸಾಲ್‌ನ ಅಗತ್ಯತೆಗಳ ಶ್ರೇಣಿ”.

OR/ಅಥವಾ

“Barriers to communication”.

ಸಂವಹನದಲ್ಲಿನ ಅಡಚಣೆಗಳು.

---