

VII Semester 5 Year B.Com.LL.B./B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.LL.B.
Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining question carries 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the definition of "Industry" with the help of decided case.

Marks : 16

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ"ಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define "Trade Union". Examine the extent of immunities available to Registered Trade Union from Civil and Criminal liabilities.

Marks : 16

"ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Retrenchment'. When the retrenchment shall be treated as valid ? What are its effects ?

Marks : 16

"ಕಾರ್ಮಿಕ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು" ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

Q. No. 4. Discuss the liability of the Employer to pay compensation under Employee's Compensation Act.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಮಾಲೀಕರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Outline the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.



- Q. No. 6. Examine the different kinds of benefits available under Employee's State Insurance Act, 1948. Marks : 16
 ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Explain appointment, powers and procedure of authorities [Inspectors] under Payment of Wages Act. Marks : 16
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳ [ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ] ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. Explain the doctrine of Notional extension with the help of decided cases. Marks : 16
 ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 9. What is strike ? Discuss its procedure and prohibitions. Marks : 16
 ಮುಷ್ಕರ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ತಡೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 10. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
 ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 (a) Appropriate Government.
 ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.
 (b) Standing orders.
 ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು.
 (c) Layoff.
 ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.
- Q. No. 11. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20
 ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.
 (a) 35 women are employed in Vishaka Industries. Since only four women workers having children below 5 yrs. of age, the Manager of the industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?
 ವಿಶಾಕ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ನಾಲ್ವರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?



- (b) A Trade Union member who was poor but very popular and who has not contributed to the political fund requests, the help from general fund for his election. Trade Union refuses to help from general fund for his election. Decide.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನು ಬಡವ ಮತ್ತು ಜನಪ್ರಿಯನಾಗಿದ್ದು ತಾನು ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಕೊಡದೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ತನ್ನ ಚುನಾವಣೆಗೆ ಸಹಾಯ ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (c) Ravi, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. He claimed retrenchment compensation. Is he fitted to it ?

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿ ದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ರವಿ ಎಂಬವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?