



2091

VII Semester 5 Year B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.,LL.B./
B.B.A.,LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. Define and differentiate between Lock-out, Lay-off, retrenchment and closure. Marks : 16
ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ, ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ, ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 2. Analyse the submission and certification of 'Standing Orders' under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. Marks : 16
ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸುವ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನಿಯೋಜನೆ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. Examine the provisions pertaining to the registration of Trade Unions under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಿ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಲಮುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.
- Q. No. 4. Explain the appointment, powers and functions of a commissioner under the Employee Compensation Act, 1923. Marks : 16
ನೌಕರರ ನಷ್ಟಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. What are the different benefits available to the employees under the E.S.I. Act, 1948 ? Marks : 16
 ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?
- Q. No. 6. Explain the concept of deduction. Analyse what deductions may be made for absence from duty and for recovery of loans under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
 ವೇತನ ಕಡಿತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ (ಪಾವತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗುವಿಕೆ ಹಾಗೂ ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಸುವಿಕೆ ಇವುಗಳ ಸಂಬಂಧಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವೇತನ ಕಡಿತದ ಅಂಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.
- Q. No. 7. What are the provisions pertaining to 'Health' under the Factories Act, 1948 ? Marks : 16
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯದ ಕುರಿತಾಗಿ ಇರುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?
- Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 (a) Voluntary Arbitration under the Industrial Disputes Act, 1947.
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ.
 (b) Immunities of Trade Unions under the Trade Unions Act, 1926.
 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಇರುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳು.
 (c) Dependants under the E.S.I. Act, 1948.
 ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಲಂಬಿತರು.



Q. No. 9. Solve any two of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ :

- (a) Thomas, a member of a registered Trade Union resigns from the said trade union. He claims refund of subscription amount paid by him. The Trade Union refuses. Decide.

ಥಾಮಸ್ ಎಂಬುವನು ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದನು. ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕೆ ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡಿದ ಬಳಿಕ ತನ್ನ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸುವಂತೆ ಕೇಳಿಕೊಂಡನು. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಅವನ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿತು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (b) A development officer of the LIC of India is dismissed from his employment. She challenges the impugned action on the ground that she was a workman. Decide whether a development officer is a workman or not.

ಭಾರತೀಯ ಜೀವ ವಿಮಾ ನಿಗಮವು ತನ್ನ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಆ ಅಧಿಕಾರಿಯು ತಾನು ಕಾರ್ಮಿಕಳು ಎಂದು ವಾದ ಮಾಡಿ ಈ ವಜಾ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾಳೆ. ಭಾರತೀಯ ಜೀವ ವಿಮಾ ನಿಗಮದ ಇಂತಹ ಒಬ್ಬ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೇ ?

- (c) Ajoy, a motor driver driving with a high speed rams into a tree and gets killed in the accident. His employer refuses to pay compensation on the ground that the accident was caused by rash and negligent driving. Decide whether the employer is liable to pay the compensation.

ಅಜೋಯ್ ಎಂಬ ವಾಹನ ಚಾಲಕನು ಅತ್ಯಂತ ರಭಸದಿಂದ ವಾಹನವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮರಕ್ಕೆ ಅಪ್ಪಳಿಸಿ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅವನ ಮಾಲೀಕನು ಇದು ಅತೀ ವೇಗ ಹಾಗೂ ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ವಾಹನವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿದ್ದರಿಂದ ಆಗಿದ್ದು ತಾನು ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯನಲ್ಲವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನಾಗುತ್ತಾನೆಯೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ ?