



0302/0722

**III Semester 3 Year LL.B. / VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, December 2014
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer question No. 9 and **any five** of the **remaining** questions.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the **remaining** carry **16** marks each.
3. Answers should be written either in **English** or in **Kannada** completely.

- ಸೂಚನೆಗಳು:** 1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.
3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ಆಂಗ್ಲ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. "All workmen are employees but all employees are not work men". Explain with the help of decided cases.
"ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಆದರೆ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲ".
ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an Industrial dispute ?
"ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ
"ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ"ವಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 3. What is "lay-off" ? Explain the provisions of Industrial Dispute Act relating to lay-off.
"ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ" ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆಯ "ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ"ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to recovery of money due from the employer under Industrial Dispute Act.
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಬಾಕಿ ಬರಬೇಕಾದ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to Registration and Cancellation of Trade Unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen's Compensation Act, 1923.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the provisions relating to the "Safety and Welfare" under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ "ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ" ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write notes on **any two** of the following :

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

a) Kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು.

b) Essential features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

1970ರ ಕರಾರು ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯಿದೆಯ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು.

c) Object of Minimum Wages Act, 1948.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಉದ್ದೇಶ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

a) The workers in concert absent themselves out of sympathy to some cause wholly unrelated to their employment or even in regard to conditions of employment of other workers in service under other management. In these circumstances the management initiates disciplinary action against the workmen for their absence on the ground of breach of conditions of service. Workmen argue that they have right to go on strike. Decide giving reasons.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಗುಂಪಾಗಿ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧವಿಲ್ಲದೇ ಇರುವ ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗದ ಹಾಗೇ ಬೇರೆ ಆಡಳಿತದ ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗದ ಶರ್ತಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಇರದೇ ಇರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನುಕಂಪ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಮುಂದಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತವು ಅಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ ಕರಾರುವಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾವು ಮುಷ್ಕರ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.



- b) "A" is employed as a Security Inspector at the gate of the factory premises. Is he a workman ? Give reasons.

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ದ್ವಾರದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಕಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? (ಉದ್ಯೋಗಿಯೇ ?) ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.

- c) A boy is employed by the factory in a tea shop and it was part of his duty to take tea from the shop which was situated outside the factory gate to various persons working in the factory. One day when the boy was coming out of the factory after serving tea to the workers he passed through a violent mob of factory workers who were leaving the factory. This mob attacked the police and the police had to fire upon the mob in self-defence unfortunately, the boy was severely wounded by a bullet and died on the following day in the hospital. Now the mother of the boy claims compensation. Decide giving reasons.

ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯು ಒಬ್ಬ ಬಾಲಕನನ್ನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ನೇಮಕ ಮಾಡಿತ್ತು. ಆ ಬಾಲಕನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಇರುವ ಚಹಾ ಅಂಗಡಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಹೀಗಿರುತ್ತಾ ಒಂದು ದಿವಸ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ಬಾಲಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಬರುವಾಗ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಹಿಂಸಾರೂಪ ತಾಳಿದ ಸದ್ದಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗುಂಪನ್ನು ದಾಟುತ್ತಾನೆ ಈ ಗುಂಪು ಆರಕ್ಷಕರ ಮೇಲೆ ದಾಳಿ ಮಾಡಿದಾಗ ಆರಕ್ಷಕರು ಅವರ ಸ್ವರಕ್ಷಣೆಗೆ ಗುಂಪಿನ ಮೇಲೆ ಗೋಲಿಬಾರು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ತೆರಳಿದ್ದ ಬಾಲಕನು ದುರದೃಷ್ಟವಶಾತ್ ಆರಕ್ಷಕರ ಗೋಲಿಬಾರಿನಿಂದ ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಗಾಯಗೊಂಡು ಮರುದಿವಸ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಫಲಕಾರಿಯಾಗದೆ ಅಸುನೀಗುತ್ತಾನೆ. ಈಗ ಬಾಲಕನ ತಾಯಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾಳೆ. ಕಾರಣ ಸಹಿತ ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.