



0302/0722

**Third Semester, 3 Yrs. LL.B. / VII Semester, 5 Yrs. B.A. LL.B. / B.B.A. LL.B.**  
**Examination, June/July 2014**  
**LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer **all 5** Questions with **one** essay and **one** short note/ problem from each Unit.
2. Answers should be written either in **English** or in **Kannada** completely.

**UNIT – I**

- Q. No. 1. (a) Discuss the importance of industrial disputes legislation and a brief note on its history of Industrial disputes legislations in India.

Marks : 15

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾನೂನಿನ ಮಹತ್ವ ಮತ್ತು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾನೂನುಗಳ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಇತಿಹಾಸವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'award'. Explain the law relating to commencement and enforceability of an award.

'ಐತೀರ್ಪು'ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ಐತೀರ್ಪಿನ ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- (b) In Rathan Steel Industrial Unit all the 15 employees for the purpose of pressing their demands for additional allowance do not take the free food served in the canteen and decided to fast unto death without abstaining from work. Is their act unlawful ? Decide.

Marks : 5

ರತನ್ ಉಕ್ಕು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿನ ಒಂದು ವಿಭಾಗದ ಎಲ್ಲಾ 15 ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಭತ್ಯೆ ಬೇಡಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಒತ್ತಡ ತರುವ ಸಲುವಾಗಿ ಮಾಲೀಕರು ಕ್ಯಾಂಟೀನ್‌ನಲ್ಲಿ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದ ಉಚಿತ ಆಹಾರವನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಮರಣದವರೆಗೂ ಉಪವಾಸ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ ಎಂದು ಪಟ್ಟು ಹಿಡಿದರೂ, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಿದ್ದರು. ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರ್ತನೆಯು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Individual Dispute Vs Industrial Dispute.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ Vs ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ.

### UNIT – II

Q. No. 2. (a) Describe how Labour Court, Industrial Tribunal and National Tribunal adjudicate the industrial dispute referred to by the government.

Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸರ್ಕಾರವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the procedure for Lay-off and retrenchment. State the provisions regarding compensation in case of lay-off and retrenchment.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂದಿ ಮತ್ತು ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಉದ್ಯೋಗ ಬಂದಿ ಮತ್ತು ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿರಿ.

(b) Workers and management of Ravi Enterprises could not arrive at a settlement regarding their bonus issue for the year 2012-13. They prefer to go to Labour Court in order to solve their differences of opinion. Are they justified in their dispute ? Decide.

Marks : 5

ರವಿ ಎಂಬ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರು 2012-13ರ ಸಾಲಿನ ಬೋನಸ್ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕೆ ಬರದೇ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಇಬ್ಬರೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮೊರೆ ಹೋಗುವುದಾಗಿ ನಿರ್ಧರಿಸಿದರು. ಈ ವಿವಾದದಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರೂ ಕ್ರಮ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವರೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Unfair Labour Practices.

ಅನುಚಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ.



**UNIT – III**

Q. No. 3. (a) Trade Union enjoy immunities under civil and criminal law – Discuss.

Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯು ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ವಿಮುಕ್ತಿ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. - ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

‘Accident arising out of employment is deemed to have occurred in the course of employment’. – Discuss with reference to decided cases.

‘ಕೆಲಸದಿಂದ ಉಂಟಾದ ಅಪಘಾತವು ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಪಘಾತವೆಂದೆನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ’ ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Jayaram, an employee in Jaideep Industries died in a fatal fire accident. The employer, through their Manager paid to the widow of Jayaram a compensation of Rs. 1 Lakh directly. Is it a valid payment ? Decide

Marks : 5

ಜೈದೀಪ್ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೌಕರನಾದ ಜಯರಾಮ್ ಎಂಬವರು ಭೀಕರ ಬೆಂಕಿ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಮರಣಹೊಂದುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಮುಖಾಂತರ ಮರಣಹೊಂದಿದ ಕಾರ್ಮಿಕನ ವಿಧವೆಗೆ ಇದರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಹಣವಾಗಿ ರೂ. ಒಂದು ಲಕ್ಷವನ್ನು ತಕ್ಷಣ ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದಾಯವು ವಿಧಿಬದ್ಧವೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Collective Bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.

**UNIT – IV**

Q. No. 4. (a) Explain the types of benefit provided under Employees’ State Insurance Act, 1948 and state the conditions to be fulfilled to avail them.

Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ 1948ರಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಈ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿ ಇರುವ ವಿವಿಧ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ



Discuss the salient features of the various schemes formulated under the Employees Provident Fund Act, 1952.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) Write note on :

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Objectives of Maternity Benefit Act, 1961 and its application.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

Employees State Insurance Court.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

#### UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the measures prescribed under the Minimum Wages Act, 1948 for implementation of the provisions of the Act.

Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss in brief the health and welfare measures adopted under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಳವಡಿಸಲಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Write note on :

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Procedure for registration of establishments under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ವಿಧಾನ.

OR/ಅಥವಾ

Manufacturing process.

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಾರ್ಯ.