



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Years LL.B./V Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj.-Min.)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five Questions from Group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five Questions from Group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely

Q. No. 1. a) Explain Collective Bargaining and types, methods of collective bargaining. How the settlements done ? Marks : 10

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ? ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಮಾದರಿಗಳು, ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಯಾವ ರೀತಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂಬವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) A Trade Union decided to change the name and wants to amalgamate with another Trade Union. Is it possible ? Advise. Marks : 6

ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದವರು ಸಂಘದ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದೊಡನೆ ಸಂಯೋಜನೆ ಮಾಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆ ರೀತಿ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

Q. No. 2. a) Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Union. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926, ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. b) Growth of Trade Unionism in India and U.K. Marks : 6

ಭಾರತ ಮತ್ತು ಯು.ಕೆ.ಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ.

P.T.O.



- Q. No. 3 a) Discuss the definition of Industry along with help of decided cases. Marks : 10
 ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಅದರ ಸಹಾಯದಿಂದ ಉದ್ದಿಮೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3 b) Write short notes on Individual Dispute Vs Industrial Disputes. Marks : 6
 ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ವಿರುದ್ಧ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 4. a) Define "Award". Explain the Law relating to commencement and enforceability of an award. Marks : 10
 ಐತೀರ್ಪನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ಐತೀರ್ಪಿನ ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಬಗೆಗಿನ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. b) Powers and functions of conciliation board under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 6
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಿ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.
- Q. No. 5. a) Define Strike. Explain provisions relating to prohibition of strike. Marks : 10
 ಮುಷ್ಕರ-ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. b) R. M. T. Co. workmen after reporting to duties without the permission of employer leave the place of working to attend the funeral ceremony Ex-employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6
 R. M. T. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.



Q. No. 6. a) Explain lay-off and its provisions relating to lay-off with decided cases. Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) In an Industry there was continuous unrest to works leading to strike and lock outs. The employer closed down the industry. Does this amount to closure. Decide with reasons. Marks : 6

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. a) Discuss the Constitution, Power and Functions of employees Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. b) Medical Benefit Council role under Employees State Insurance Act. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ಪಾತ್ರ.

Q. No. 8. a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. b) Procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನ.



Q. No. 9. a) Explain briefly permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936, ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಳೆಯಬಹುದಾದ ಕಳೆತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. b) Illegal Deductions.

Marks : 6

ಕಾನೂನೇತರ ಕಳೆತಗಳು.

Q. No. 10. a) Discuss the provisions relating to welfare measure under Factories Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. b) Weekly leave and annual leave facilities.

Marks : 6

ವಾರದ ರಜಾ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.