

VIII Semester 5 Year B.Com. LL.B./B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Explain the ILO and Constitution of India provisions for Promotion of Labour Welfare.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the liability of the Employer to pay compensation under Employees Compensation Act, 1923.

Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ, 1923 ರಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವಲ್ಲಿನ ನಿಯೋಜಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Discuss the benefits under Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Define the term minimum wages and explain the procedure for fixation and review of minimum rates of wages laid down under Minimum Wages Act, 1948.

Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ಮತ್ತು ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 5. Explain the scope and objects of the Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 16

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the health and welfare provisions under Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the various Central Government Schemes provided under the unorganized workers and Social Security Act, 2008 to overcome the problems faced by unorganised workers.

Marks : 16

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Manufacturing Process.

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕ್ರಿಯೆ.

(b) Permissible Deductions.

ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಡುವ ಕಡಿತಗಳು.

(c) E.S.I. Corporation.

ಇ.ಎಸ್.ಐ. ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್.



Q. No. 9. Solve **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

- (a) A women suffering from illness arising out of pregnancy claims additional leave for a period of one month. She produces the proof of her illness certificate issued by the certified medical practitioner. Decide whether she can be given additional period of leave under the law.

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಗರ್ಭ ಧರಿಸಿರುವುದರಿಂದಂಟಾದ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳು ರಜೆಗಾಗಿ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದು ಅವಳ ಕಾಯಿಲೆಯ ರುಜುವಾತಿಗಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವವರಿಂದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರಜೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

- (b) Powers and procedure of Commissioner under ECA, 1923.

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ, 1923 ರಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು.

- (c) Working Hours Provisions.

ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯ ಉಪಬಂಧಗಳು.
