



0302/0722

III Semester Three Year LL.B./VII Semester Five Years B.A., LL.B./
B.B.A., LL.B. Examination, June/July 2015
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.
3. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

- ಸೂಚನೆಗಳು:** 1. ಪ್ರಶ್ನೆ 9 ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ 9 ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.
3. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಇಂಗ್ಲೀಷ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು.

Q. No. 1. What are the principles underlying labour legislations ? Explain. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳೇನು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to closure of an undertaking under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ದಿಮೆ "ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ"ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the powers and functions of the Commissioner under the Workmen Compensation Act, 1923. (Employee's Compensation Act). Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. What are the powers and duties of Inspectors under the Employee's Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act 1952. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.



Q. No. 5. What is minimum wage ? What are its components ? Explain. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಮೂಲ ಘಟಕಾಂಶಗಳು ಯಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Outline the provisions relating to the welfare scheme/measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 7. Discuss briefly the Authorities set up for the investigation and settlement of industrial disputes. Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲು ಸೃಷ್ಟಿಸಲಾಗಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 16

(a) Settlement

(b) Retrenchment

(c) Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(ಎ) ಇತ್ಯರ್ಥ

(ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗ ಮಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ

(ಸಿ) ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

(a) Workmen immediately after reporting to duties against the will of the employer leave the place of employment to attend the funeral ceremony of a former employee. Employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಇಚ್ಛೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ, ಮಾಲೀಕರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೃತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.



- (b) A workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲಿಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?

- (c) In an industry there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The Employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Give reasons.

Marks : 10

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲಿಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

1. What are the grounds under which labour legislation? Explain. Marks : 10

ಇದು ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ವಿವರಿಸಿ.