SDM LAW LIBRARY

0302/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2016
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. **9** and **any five** of the **remaining** questions.

2. Q. No. **9** carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.

3. Answer should be written either in **English** or in **Kannada completely**.

ಸೂಚನೆಗಳು: *1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. **9**ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.*

*2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. **9** ಕ್ಕೆ **20** ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ **16** ಅಂಕಗಳು.*

*3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ **ಆಂಗ್ಲ** ಅಥವಾ **ಕನ್ನಡ** ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.*

Q. No. 1. Define industrial dispute under the Industrial Dispute Act, 1947 and when an individual dispute will become Industrial Dispute ? Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. Explain the provisions relating to voluntary arbitration under the Industrial Disputes Act 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯ ಪಂಚಾಯ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Define lay-off and what are the provisions relating to lay-off compensation ? Marks : 16

ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.

SDM LAW LIBRARY

Q. No. 4. Briefly explain the various privileges of a registered Trade Union. Marks : 16

ನೊಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. When an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act 1923 ? Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಯಾವಾಗ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ?

Q. No. 6. Explain the various benefits provided under the Employees State Insurance Act 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the provisions relating to safety under the Factories Act 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write notes on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡರ** ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Certifying officer.

ದೃಢೀಕರಣ ಅಧಿಕಾರಿ.

b) Procedure for fixation of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನದ ನಿಗದಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

c) Central Advisory Board and State Advisory Board under to Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನಾ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ.

SDM LAW LIBRARY

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

a) Employer dismissed the service of temporary workman "A". "A" raised a dispute under the Industrial Disputes Act 1947. Employer argued that "A" was not a workman. Decide.

ಮಾಲೀಕನು ''ಅ'' ಎಂಬ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಿದನು. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ''ಅ''ನು ಒಂದು ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ''ಅ''ನು ಕಾರ್ಮಿಕನಲ್ಲ ಎಂದು ಮಾಲಿಕನು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

b) Membership of a registered Trade Union has been denied to "A" a workman on the ground that "A" has not contributed to the political fund of the Trade Union. "A" wants to challenge the legality of the denial. Will he succeed ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡಲಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ''ಅ'' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನ ನೊಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಲಾಯಿತು. ನಿರಾಕರಣೆಯ ಕಾನೂನು ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲು ''ಅ'' ನು ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

c) "A" a workman died due to an accident while performing the duty of an employer. Subsequently it had been proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether employer is liable to pay compensation ?

ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ''ಅ'' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ನಂತರ ಅಪಘಾತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ''ಅ'' ಕಾರ್ಮಿಕನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿದ್ದ ಎಂದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಮಾಲಿಕನು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುವನೇ ?