



0302/2052/0722

III Semester 3 Year LL.B./ VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.) /
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. (Old/New) Examination,
December 2018
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.

3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** completely.

Q. No. 1. Explain the term "Industry" under the Industrial Dispute Act, 1947

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ "ಕೈಗಾರಿಕೆ" ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute.

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Strike' and 'Lock out' and when they will become illegal ?

Marks : 16

'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಹೊರಗೀಲಿ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?

Q. No. 4. Discuss the procedure to be followed by the employer to make any change in the conditions of service of workman under Sec. 9A of I.D. Act, 1947.

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಕಲಂ 9A ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Discuss the powers and functions of the commissioner under the Employee's Compensation Act, 1923. Marks : 16
 ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the safety measures taken under the Factories Act, 1948. Marks : 16
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 (a) Appropriate Government.
 ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.
 (b) Workman.
 ಕಾರ್ಮಿಕ.
 (c) General Fund of Trade Union.
 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.
- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20
 ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :
 (a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under I.D. Act, 1947. Whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute ? Discuss.
 ಮಾಲೀಕನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.



(b) Municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the municipality, while repairing the clock "A" died due to lightning shock. Whether municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ರಿಪೇರಿ ಮಾಡಲು "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದು "ಅ" ನು ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆ ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ ?

(c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. Registrare of Trade union refuses of register. Decide.

ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಾವಣಾ ಅಧಿಕಾರಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.
