0302/0722/2052

III Semester 3 Year LL.B./ VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/ VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. Examination, December 2019

LABOUR LAW

(Old/New)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Question No. **9** and **any five** of the remaining questions.

2. Q. No. **9** carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.

3. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

Q. No. 1. Define 'strike' and 'lock out' and distinguish between them. Marks : 16
'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.

Q. No. 2. Discuss the provisions relating to 'Health' under Factories Act, 1948. Marks : 16
1948 ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ'ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 16
'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಿವಿಲ್ ಹಾಗೂ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ದೊರೆಯುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Write an explanatory note on "Medical Benefit Council" under Employees State Insurance Act. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿನ "ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ" ಬಗ್ಗೆ ವಿಸ್ತೃತವಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss the definition of 'Industry' with the help of decided cases. Marks : 16
ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ದಿಮೆ"ಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the theory of Notional Extension of Employer's Premises, with the help of decided cases. Marks : 16
ಮಾಲಿಕನ ಆವರಣಗಳ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Define 'Wages'. Explain the provisions relating to fixation and payment of wages. Marks : 16
'ವೇತನ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನದ ನಿರ್ಧರಣೆ ಮತ್ತು ಪಾವತಿಯ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write note on **any two** of the following : Marks : 8×2=16
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Retrenchment.
ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆ.

b) Cancellation of registration of trade union.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ.

c) Labour court.
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ :

a) A boy was employed by the factory as tea boy and it was part of his duty to take tea from the shop which was situated outside the factory gate to various persons working in the factory. One day when the boy was coming out of the factory after serving tea to the workers he passed through a violent mob of factory workers who were leaving the factory. This mob attacked the police and the police had to fire upon the mob in self-defence. Unfortunately the boy was severely wounded by a bullet and died on the following day in the hospital. Now the mother of the boy claims compensation. Decide by giving reasons.
ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯು ಒಬ್ಬ ಬಾಲಕನನ್ನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ನೇಮಕ ಮಾಡಿತ್ತು. ಆ ಬಾಲಕನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಇರುವ ಚಹಾ ಅಂಗಡಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಹೀಗಿರುತ್ತಾ ಒಂದು ದಿವಸ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ಬಾಲಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಬರುವಾಗ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಹಿಂಸಾರೂಪ ತಾಳಿದ ಸದ್ರಿ

ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗುಂಪನ್ನು ದಾಟುತ್ತಾನೆ. ಈ ಗುಂಪು ಆರಕ್ಷಕರ ಮೇಲೆ ದಾಳಿ ಮಾಡಿದಾಗ ಆರಕ್ಷಕರು ಅವರ ಸ್ವರಕ್ಷಣೆಗೆ ಗುಂಪಿನ ಮೇಲೆ ಗೋಲೀಬಾರು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ತೆರಳಿದ್ದ ಬಾಲಕನು ದುರದೃಷ್ಟವಶಾತ್ ಆರಕ್ಷಕರ ಗೋಲೀಬಾರಿನಿಂದ ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಗಾಯಗೊಂಡು ಮರುದಿವಸ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಫಲಕಾರಿಯಾಗದೆ ಅಸು ನೀಗುತ್ತಾನೆ. ಈಗ ಬಾಲಕನ ತಾಯಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾಳೆ. ಕಾರಣ ಸಹಿತ ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

b) 37 women are employed in Seema Industries near Narasapur. Since only 4 women workers were having children below the age of 6 years, the Manager of the industry refuses to provide creches for the children. Is the refusal correct ? Quote the relevant provision.

ನರಸಾಪುರ ಹತ್ತಿರ ಇರುವ ಸೀಮ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 37 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 6 ವರುಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕರು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ? ಸೂಕ್ತವಾದ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.

c) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ? Decide.

ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ಪರಿಹಾರದ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಿದನು. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.