



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A., LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.A., LL.B./B.B.A., LL.B. Examination, Nov./Dec. 2020
LABOUR LAW (Old and New)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the mechanism provided under Industrial Disputes Act, 1947 for adjudication and settlement of disputes. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕಾಗಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Discuss the powers and functions of the Commissioner under the Employee's Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain constitution, powers and procedure of the ESI Court. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Outline the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಕ್ಷೇಮೋಚ್ಚದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 6. Discuss the provisions of trade union Act, 1926 relating to registration and cancellation of trade unions. Marks : 16
 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. Explain the objectives of payment of wages act and what are the permissible deductions. Marks : 16
 ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಕಾಯ್ದೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದಿಸಲ್ಪಡುವ ಕಡಿತಗಳೆಂದರೆ ಯಾವುವು ?
- Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
- Appropriate Government
ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ
 - Collective bargaining
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ
 - General fund.
ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.
- Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 2×10=20
 ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.
- A workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?
 ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲಿಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೆ ?



b) In an industry there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Give reasons.

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗ ಮುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲಿಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿರಿ.

c) Rama industries managed by two partners namely Nambi and Govind, got dissolved. The industrial unit was taken over by Nalini industries with different partners. Nalini industries contended that they are not bound by the certified standing orders agreed by the said two partners of Rama industries. Is the contention of Nalini industries correct ? Decide.

ನಂಬಿ ಮತ್ತು ಗೋವಿಂದ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟ ರಾಮ ಪಾಲುದಾರಿಕೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯು ವಿಸರ್ಜನೆಯಾದ ನಂತರ ನಳಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ವಿಭಿನ್ನ ಪಾಲುದಾರರು ಒಡೆತನವನ್ನು ಹೊಂದುತ್ತಾರೆ. ರಾಮ ಪಾಲುದಾರಿಕೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಇಬ್ಬರು ಪಾಲುದಾರರು ಒಪ್ಪಿದ ಸ್ಥಾಯಿ ಪ್ರಮಾಣಬದ್ಧ ಆದೇಶ ನಳಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗೆ ಬಂಧನಕಾರಿಯಲ್ಲವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಳಿನಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ವಾದವು ಸರಿಯೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.