



VII Semester 5 Years B.A., LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com. LL.B./
B.B.A. LL.B. Examination, October/November 2021

LABOUR LAW - I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No. 11 and any five of the remaining.

2. Q.No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Disputes Act, 1947 with reference to decided cases.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ "ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ" ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. What is 'Industrial Dispute' ? Explain the essential requisites of industrial dispute.

Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered Trade Union from civil and criminal liabilities.

Marks : 16

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧಿಕ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ಉನ್ನುಕ್ತ ದೊರೆಯುವ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the term of 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under Minimum Wages Act for fixation of minimum rates of wages ?

Marks : 16

'ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

P.T.O.



Q. No. 5. Explain the provisions relating to adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದಗಳ ನ್ಯಾಯ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಕ್ಲೇಮುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen's Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 7. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. What is a strike ? Discuss its procedure and prohibitions. Marks : 16

ಮುಷ್ಕರ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ತಡೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 9. Explain the subject matters of standing orders. What is the procedure for certification of standing orders ? Marks : 16

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ ವಸ್ತು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ ದೃಢೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಏನು ?

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- (a) Lay off – ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.
- (b) Settlement – ಇತ್ಯರ್ಥ.
- (c) Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.
ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970.



Q. No. 11. Solve any two of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

- (a) Ajay an employee in Jaideep Industries died in a fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation a sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ?

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಒಂದು ಭೀಕರ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಪತ್ನಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

- (b) 35 women are employed in Mythili Industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the Manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

ಮೈಥಿಲಿ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವರ್ಷದ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

- (c) "A" is employed as a Security Inspector at the gate of the factory premises. Is he a workman ? Give reasons.

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ದ್ವಾರದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.