

**II Semester 3 Years LL.B. Examination, March 2022  
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
  2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
  3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. a) Explain factors responsible for departure of old theory master and servant. Marks : 10  
ಯಜಮಾನ ಮತ್ತು ಸೇವಕ ಸಿದ್ಧಾಂತ ನಿರ್ಗಮಿಸಲು ಕಾರಣವಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. b) Due to internal misunderstanding between Trade Union members, they wants to withdraw and cancel the Trade Union Registration, can they do so ? Advice. Marks : 6  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರ ಒಳ ತಪ್ಪು ತಿಳುವಳಿಕೆಗಳಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದವರು ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು ರದ್ದತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆ ರೀತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.
- Q. No. 2. a) Define Trade Union. Examine the immunities available to Registered Trade Unions. Marks : 10  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಿಗುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. b) I.L.O. Conventions relating to Trade Unions. Marks : 6  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ I.L.O. ಸಮಾವೇಶಗಳು.
- Q. No. 3. a) Define 'Industry' and whether Hospital, University are Industries ? Discuss. Marks : 10  
ಉದ್ಯಮಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು ಉದ್ಯಮಗಳೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. b) Procedure followed u/s 10-A Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 6  
ಕಲಂ 10-A ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು.

P.T.O.



Q. No. 4. a) Describe how Labour Court, Industrial Tribunal and National Tribunal adjudicate the industrial disputes referred by the Government.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಸರ್ಕಾರವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Domestic enquiry.

Marks : 6

ಆಂತರಿಕ ವಿಚಾರಣೆ.

Q. No. 5. a) Define strike and what are the provisions relating prohibition of strike.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳಾವುವು ?

Q. No. 5. b) Ramya and Co. is public utility service Industry called for strike during pendency of conciliation proceedings workmen pleaded that strike was provoked by employer, decide.

Marks : 6

ರಮ್ಯ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮಿಯಾಗಿದ್ದು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ವ್ಯಾಜ್ಯವು ಸಂಧಾನಕಾರರ ವಿಚಾರಣಾ ಹಂತದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಷ್ಕರ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರವು ಮಾಲೀಕರ ಪ್ರಚೋದನೆಯಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ, ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

Q. No. 6. a) Explain the provisions relating to closure under Industrial Dispute Act, 1947.

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಪ್ರಕಾರ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) A workman was terminated by employer for misconduct. Being workman he raised a dispute under I.D. Act, 1947 as it amounts retrenchment. Decide by giving reason.

Marks : 6

ದುರ್ನಡತೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಮಾಲೀಕನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಆತನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿ ಸೇವಾವಜಾ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾನೆ. ಈ ಕ್ರಿಯೆಯು ಸೇವಾವಜಾವೇ ? ಕಾರಣಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.





- Q. No. 7. a) State the procedure of employees Insurance Claims under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10  
ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರರ ವಿಮಾ ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. b) Partial and total disablements under Employee's Compensation Act, 1923. Marks : 6  
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ಮತ್ತು ಪೂರ್ಣ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯತೆ.
- Q. No. 8. a) Explain the various authorities provided under E.S.I. Act, 1948. Marks : 10  
ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. b) Employees State Insurance Courts. Marks : 6  
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು.
- Q. No. 9. a) Briefly explain the various provisions relating to Safety measures under Factories Act, 1948. Marks : 10  
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿವಿಧ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 9. b) Employment of Young Persons Under Factories Act, 1948. Marks : 6  
1948 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಪ್ರಾಪ್ತ ಯುವಕರ ನೇಮಕ.
- Q. No. 10. a) Define wages. Explain the objectives of Payment Wages Act, 1936. Marks : 10  
ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 10. b) Canteen and Creches under Factories Act, 1948. Marks : 6  
1948 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿನ ಉಪಹಾರ ಗೃಹಗಳು ಮತ್ತು ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಕೊಠಡಿಗಳು.